UCHWAŁA NR XLVI/337/ 2021
RADY GMINY KRASNE
z dnia 21 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Krasne.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2021r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r., poz. 1282) oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r., poz.1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 1834);

uchwala się co następuje:

§1. Ustala się Wójtowi Gminy Krasne Panu Wilhelmowi Woźniakowi wynagrodzenie miesięczne brutto w wysokości:

a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie ……. zł,
b) dodatek funkcyjny w wysokości …….. zł,
c) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
d) dodatek specjalny w kwocie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§2. Uchwała wchodzi w życie od dnia 01.08.2021 roku.

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020r. poz. 1320) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Stosownie zaś do treści art. 36 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282), pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych). Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych).
Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w/s wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960) w gminach poniżej 15 tyś. mieszkańców, wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny wójta powinny mieścić się w granicach nie więcej jak 100% i nie mniej jak 80% wynagrodzenia ustalonego w rozporządzeniu tj:

a) wynagrodzenie zasadnicze: 100% - kwota 10.250,00 zł, 80% kwota – 8.200,00 zł.,
b) dodatek funkcyjny: 100% - kwota 3.150,00 zł, 80% kwota – 2.520,00 zł.

Zgodnie z §6 powołanego wyżej rozporządzenia, wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
Na podstawie art. 18 w zw. z art. 11 pkt.3 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 1834), przepisy ustawy mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń wójta od dnia 1 sierpnia 2021r.